

Informe de la Presidenta de LASA

por **Lynn Stephen, Presidenta de LASA** | University of Oregon | stephenl@uoregon.edu

Barcelona fue un congreso increíble de LASA con números récord de personas, paneles y encuentros creativos. Para LASA2019 en Boston el tema será “Nuestra América: Justicia e inclusión”. Inspirada por un ensayo escrito por José Martí que fue publicado en 1891 en México y Nueva York, no solamente es el tema que hemos escogido para nuestro congreso en 2019, sino también será mi punto de referencia para cómo transformar a LASA. Al invocar a “Nuestra América” quiero expandir esto a “Nuestra LASA”, la cual es ahora una organización profesional global. En “Nuestra LASA” necesitamos fomentar una visión de justicia e inclusión en una era cuando las políticas globales con frecuencia se construyen alrededor de muros y el reforzamiento de las fronteras y no en base a la promoción de la justicia, la inclusión y la democracia.

En el llamado y las áreas temáticas que nuestro comité del programa ha definido hemos incluido algunas áreas nuevas o ligeramente modificadas para el congreso en Boston como: Biodiversidad, Cambio Climático y Recursos Naturales; Educación, Ciudadanía e Inclusión; Estudios sobre la Salud; Idiomas y Literaturas Indígenas; Desigualdades: Sus Múltiples Caras; Periodismo, Noticias y Democracia; Latinoamérica y los Países de la Costa del Pacífico; Estudios Latinxs; Literaturas de las Américas; Migración, Desplazamientos, Diásporas; Políticas y Desigualdad; Estudios sobre la Juventud y la Infancia. Hay un área más que no se encuentra en nuestro llamado pero que quiero destacar y para la cual quisiera que envíen propuestas de ponencias y paneles: Estudios sobre la Discapacidad. De acuerdo a Alan Foley de la Universidad Syracuse, la cual tuvo uno de los primeros programas en este campo de estudio, “*Los Estudios sobre la Discapacidad* se refieren en general al examen de la *discapacidad* como un fenómeno social, cultural y político. En contraste con las perspectivas clínicas, médicas o terapéuticas sobre este tema, Estudios sobre la Discapacidad se enfocan en cómo se

define la *discapacidad* y cómo es representada en la sociedad”. Quiero animar a los miembros de LASA para que envíen propuestas de talleres, mesas redondas y paneles que pongan en primer plano a los Estudios sobre la Discapacidad.



Con un récord de 7817 participantes aceptados en Barcelona y 7250 participantes registrados, éste fue el congreso de LASA más grande que hemos tenido hasta la fecha. Actualmente el 51 por ciento de la membresía de LASA se encuentra en Latinoamérica. Sin embargo, un desglosamiento de los países representados en el congreso en Barcelona por aceptación de participantes revela grandes diferencias. Los 14 países con los números más grandes de participantes fueron EE.UU. (2499), Brasil (623), México (615), Cuba (564), Argentina (525), Chile (397), España (372), Reino Unido (352), Colombia (299), Canadá (206), Perú (185), Alemania (154), Ecuador (140) y Francia (125). Si vemos la participación de Centroamérica y Venezuela, los números son mucho más pequeños: Guatemala (26), Venezuela (25), Costa Rica (23), Nicaragua (12), El Salvador (8), y Honduras (7). Si bien la geografía ciertamente impacta estos números, también existen grandes diferencias en acceso a los recursos que se necesitan para poder asistir al congreso, aún con las becas de viaje. Necesitamos hacer un esfuerzo para animar y aumentar la membresía y la participación de los investigadores y eruditos de esos países que tienen poca representación en los congresos de LASA.

Estamos haciendo un llamado para animar a las personas para que vengan y se paren junto a nosotros en Boston, así como lo dice la letra de la

canción “Buscando América” de Rubén Blades: “Te han secuestra’o América y amordaza’o tu boca y a nosotros nos toca hoy ponerte en libertad”, <http://rubenblades.com/>). Ayúdenos a hacer de Boston otro congreso exitoso de LASA que tenga un impacto público amplio y significativo.

Además del llamado y las áreas temáticas para el congreso en Boston, también les quiero platicar acerca de una de las formas concretas en las que podemos trabajar juntos para lograr una mayor justicia social e inclusión dentro de LASA. Una de las áreas más importantes de mi trabajo este año se centrará en apoyar el trabajo antiacoso dentro de LASA. Este trabajo ya está procediendo de dos maneras: La primera es un trabajo interno que yo y otros miembros del Comité Ejecutivo electo estamos realizando para crear un código interno de ética y comportamiento que se aplicará a todos los miembros, el personal y las personas en posiciones de liderazgo en LASA (oficiales electos y miembros del Comité Ejecutivo, presidentes de secciones, presidentes de las áreas temáticas, miembros de los grupos de trabajo y comités de LASA, aquellos que trabajan en las publicaciones, las reuniones maestro u otros proyectos afiliados con LASA). Este trabajo es continuo y esperamos que nuestra política antiacoso entre en vigor a comienzos de 2019.

La segunda manera es una reflexión que tenemos que hacer sobre las cuestiones de la complicidad y el silencio. Durante un panel en el congreso 2018 en Barcelona, en donde Terry Karl, miembro de LASA y profesor de Ciencias Políticas de Stanford, dio una plática sobre el acoso, leí la siguiente declaración que había sido aprobada por el Comité Ejecutivo de LASA justo antes del congreso:

La política de la Asociación de Estudios Latinoamericanos (LASA por sus siglas en inglés) es que todos los participantes en las actividades de LASA disfruten de un entorno libre de toda forma de discriminación, acoso y represalia. Como una asociación profesional, LASA está comprometida a proveer una atmósfera que fomente la libre expresión e intercambio de ideas académicas. En pos de ese ideal, LASA está dedicada a asegurar la igualdad de oportunidades y trato para todos los miembros,

sin importar su género, identidad o expresión de género, raza, color, origen nacional o étnico, religión o creencias religiosas, edad, estado civil, orientación sexual, discapacidad, estatus como veterano o cualquier otra razón no relacionada con el mérito académico. El acoso de colegas, estudiantes u otros participantes en los congresos socava el principio de equidad que yace en el corazón de estos foros profesionales y es inconsistente con los principios de libre indagación y libre expresión. El acoso, sexual o de otro tipo, es una forma de mala conducta que socava la integridad de las reuniones y eventos de LASA y es considerado por LASA como una forma seria de mala conducta profesional. Los que violen esta política estarán sujetos a acciones disciplinarias apropiadas.

Después de la plática dieron muchos testimonios y se hicieron comentarios que se centraron en las experiencias de aquellos que habían sido acosados por Jorge Domínguez, un profesor de Gobierno en la Universidad Harvard quien fuera presidente de LASA en 1982-1983, así como sobre las largas décadas de silencio de LASA como organización sobre las alegaciones que se habían hecho en contra de Domínguez y otros. Quiero destacar un comentario que se hizo después del panel y tomar acción al respecto. Marysa Navarro, profesora emérita de Literatura en Dartmouth College y presidenta de LASA en 2003-2004 dijo: “La verdad es que no dijimos nada y somos igualmente responsables, de cierta manera, por ese silencio” (cita en *Chronicle of Higher Education*, 29 de mayo de 2018).

En los procesos de justicia restaurativa, uno de los primeros pasos que se toman es reconocer la culpabilidad del silencio y pedir perdón. En ese espíritu, el primer paso concreto que quiero tomar como la nueva presidenta de LASA en relación a nuestros esfuerzos por construir una organización y clima inclusivos y una serie de políticas antiacoso, es reconocer nuestro silencio en relación al acoso de diferentes tipos y pedir perdón a nuestros miembros. El acoso es parte integral de las estructuras, culturas y prácticas más amplias de dominación y desigualdad. Por ende, nuestra revisión incluirá el estudio y la respuesta

al acoso basado en la raza, etnicidad, clase social, sexualidad, ciudadanía y capacidad física, así como en el género.

He nombrado a un Comité Especial Contra al Acoso que trabajará desde ahora hasta el congreso en Boston y seguramente después de él para investigar las experiencias de acoso entre nuestros miembros, sondear otras organizaciones profesionales e instituciones académicas en Latinoamérica, EE.UU., Canadá y Europa para explorar sus políticas y mejores prácticas y realizar un análisis de las estructuras de poder dentro de LASA, con el objeto de identificar en dónde la concentración de poder y la falta de apertura y acceso pueden conducir al acoso. El Comité Especial dará un primer informe a LASA en mayo de 2019 durante nuestro congreso y a través de *LASA Forum*. Los miembros del Grupo de Trabajo Antiacoso incluyen a: Tanya K. Hernández, Escuela de Derecho, Fordham University; Michelle McKinley, Escuela de Derecho, University of Oregon; y Mercedes Prieto, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), Ecuador (copresidentes); y Alexandre Da Costa, Estudios sobre Política Educativa, University of Alberta; Juan Carlos Callirgos Patroni, Departamento Académico de Ciencias Sociales, Sección Antropología, Pontificia Universidad Católica de Perú; Sales Augusto dos Santos, Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico; y Vivian Andrea Martínez-Díaz, Departamento de Antropología, Universidad de los Andes.

Les agradezco por adelantado por el servicio que están prestando a LASA en este asunto importante. Tengo muchas ganas de trabajar con ellos a lo largo de mi año como presidenta y les pido a todos su apoyo y ayuda en este esfuerzo tan significativo.

Finalmente, como editora de *LASA Forum* en sus siguientes tres números, me siento muy complacida de anunciar que publicaremos dossiers específicos en cada número. El número de otoño de 2018 se dedicará a un dossier sobre el impacto y legado de 1968 en Latinoamérica que será editado por Carlos Aguirre. El número de invierno de 2019 tendrá un dossier sobre idiomas y literaturas indígenas y será editado por Luis Cárcamo; y el de la primavera de 2019 tendrá un dossier sobre

recursos, políticas y análisis antiacoso. Me siento honrada y emocionada de comenzar este año como presidenta de LASA y tengo muchas ganas de trabajar con ustedes en pos del sentido más amplio de la justicia e inclusión.

Agradezco a Silvia Escarcega por traducir de esta columna y la del comité de programa también. //